

الف - اهم وظایف:

1. همکاری در تهیه و تدوین ضوابط، معیارها و خط مشی های کلی در برنامه ریزی و بودجه ریزی براساس مقررات مربوط.
2. همکاری در تهیه، تکمیل و تنظیم برنامه های بلندمدت، میان مدت و کوتاه مدت با همکاری کلیه دستگاه های اجرایی دولتی و بخش خصوصی مرتبط.
3. تکمیل آئین نامه ها و دستورالعمل های اجرایی بودجه با مشارکت واحدهای مرتبط.
4. همکاری در بررسی بودجه پیشنهادی واحدهای مرتبط به منظور درج در لویح بودجه سنواتی.
5. انجام بررسی های لازم درخصوص عملیاتی کردن بودجه سازمان در چهارچوب قوانین برنامه توسعه، سیاست ها و خط مشی های مرتبط
6. بررسی موافقت نامه های پیشنهادی واصله از واحدهای مرتبط در جهت تطبیق با قوانین، آئین نامه ها، بخشنامه ها، دستورالعمل ها در چهارچوب اهداف و وظایف بخش نقشه برداری و مبادله آن با سازمان برنامه و بودجه کشور.
7. انجام بررسی های لازم به منظور ساماندهی تأمین و هدایت منابع و ردیف های درآمدی در راستای اعتبارات هزینه ای و تملک دارائی های سرمایه ای با همکاری واحدهای ذیربط.
8. تهیه و تنظیم گزارش های تحلیلی و توجیهی از عملکرد اعتباری بخش و ارائه راهکارهای مناسب در جهت بهبود روش های انجام کار و رفع چالش ها.
9. تهیه و تنظیم و راهبرد فعالیت های بودجه سازمان.

ب - شرایط احراز از نظر مدرک تحصیلی:

دارا بودن مدرک تحصیلی مرتبط بارشته های مدیریت، حقوق، اقتصاد، مهندسی صنایع، برنامه ریزی و فناوری اطلاعات
تذکر مهم: باتوجه به ماهیت وظایف این پست، پذیرش مدرک تحصیلی ارائه شده در هر مرحله از فرآیند فراخوان، باتوجه به سوابق ارائه شده داوطلب و نظر کمیته انتصاب خواهد بود.

ج - شرایط اختصاصی

- برخورداری از صلاحیت های عمومی انتصاب بر اساس قوانین، مقررات و ضوابط ذیربط¹
- دارا بودن مدرک تحصیلی حداقل کارشناسی در یکی از رشته های تحصیلی مرتبط
- برخورداری از حداقل 6 سال تجربه دولتی مرتبط و حداقل 3 سال تجربه در سمت مدیریتی (سطح پایه)
- بر اساس تصویب نامه شورای عالی اداری به شماره 1351824 مورخ 96/5/30، برای زنان و جوانان در صورت احراز سایر شرایط، میزان تجربه مورد نیاز به دو سوم کاهش می یابد.

تذکر: پذیرش نهایی برای تصدی این پست پس از تایید و تصویب ساختار و تشکیلات پیشنهادی از سوی سازمان اداری و استخدامی کشور می باشد.

¹. شرایط پیش بینی شده در تبصره 1 ماده 2 دستورالعمل اجرایی نحوه انتخاب و انتصاب مدیران حرفه ای (تصویب نامه شماره 579095 مورخ 1395/4/1 و نیز آیین نامه اجرایی تبصره 7 اصلاحیه دستورالعمل اجرایی نحوه انتخاب و انتصاب مدیران حرفه ای (تصویب نامه شماره 1351824 مورخ 1396/5/30) نیز مورد توجه خواهد بود.