

**الف - اهم وظایف:**

1. مطالعه، بررسی اسناد ومدارک و گزارشات مالی به منظور رفع معایب احتمالی و ارائه پیشنهادهای اصلاحی
2. همکاری با حسابرسان و نمایندگان دیوان محاسبات و سایر دستگاههای نظارتی و کمک به تهیه پاسخ مکاتبات حوزههای نظارتی
3. نظارت بر نحوه هزینه کرد و مانده تنخواه نزد عاملین ذیحساب با رعایت قوانین ابلاغی در چار چوب وظایف محوله از طرف ذیحساب و مدیر کل امور مالی
4. همکاری و هماهنگی درخصوص نیاز سنجی آموزشی همکاران، تحلیل سیستمها و اخذ پیشنهادات همکاران جهت ارتقاء وضع موجود
5. تشریح مساعی و ایجاد ارتباط و هماهنگی لازم با دفتر بودجه و تلفیق برنامهها به منظور تهیه بودجه سازمان
6. انجام امور مربوط به مرخصی ها و ماموریتهای کارکنان
7. پیگیری مسایل و مشکلات کاری هریک از کارکنان و حصول اطمینان از صحت انجام امور مربوط بر اساس شرح وظایف هریک از کارکنان
8. انجام کلیه امور پرسنلی اعم از حضور و غیاب، ورود و خروج، مرخصی استعلاجی
9. رسیدگی به امور مطالبات و درآمدهای سازمان و تهیه گزارشات لازم
10. پیگیری امور بازنشستگی و کسورات مربوط و همچنین مسائل مربوط به بیمه تامین اجتماعی
11. انجام امور مربوط به درخواستهای خرید کالا و خدمات و تهیه و تحویل اقلام و اثاثه اداری
12. سایر امور محوله بر اساس تفویض اختیار صادره از سوی ذیحساب و مدیر کل امور مالی.

**ب- شرایط احراز از نظر مدرک تحصیلی**

بر حسب شرح وظایف پیش بینی شده، این پست در شغل حسابداری تخصیص می یابد، شرایط احراز به شرح ذیل می باشد:

دارای مدرک تحصیلی لیسانس یا فوق لیسانس یا دکترا ویا همتراز در یکی از رشتههای مرتبط با امور مالی و حسابداری

**تذکر مهم:** با توجه به ماهیت وظایف این پست، پذیرش مدرک تحصیلی ارائه شده در هر مرحله از فرآیند فراخوان، با توجه به سوابق ارائه شده، داوطلب و نظر کمیته انتصاب خواهد بود.

**ج- شرایط اختصاصی**

- برخورداری از صلاحیتهای عمومی انتصاب بر اساس قوانین، مقررات و ضوابط ذیربط<sup>1</sup>
- برخورداری از حداقل 6سال تجربه دولتی مرتبط و حداقل 3 سال تجربه در سمت مدیریتی ( سطح پایه)
- براساس تصویب نامه شورای عالی اداری به شماره 1351824 مورخ 96/5/30 ، برای زنان و جوانان در صورت احراز سایر شرایط، میزان تجربه مورد نیاز به دو سوم کاهش می یابد

<sup>1</sup>. شرایط پیش بینی شده در تبصره 1 ماده 2 دستورالعمل اجرایی نحوه انتخاب و انتصاب مدیران حرفه ای (تصویب نامه شماره 579095 مورخ 1395/4/1 و نیز آیین نامه اجرایی تبصره 7 اصلاحیه دستورالعمل اجرایی نحوه انتخاب و انتصاب مدیران حرفه ای (تصویب نامه شماره 1351824 مورخ 1396/5/30) نیز مورد توجه خواهد بود.