

گزارش عملکرد کمیته ارتقای پاسخگویی،  
شفافیت و مقابله با فساد در نظام اداری

مقام معظم رهبری:

توقع من اجرای تصمیمات قاطع، عملی و بدون  
ملاحظه در مبارزه با فساد است.



برنامه ارتقاء سلامت اداری سازمان نقشه برداری کشور در  
سال 1400



- اصول 3 و 49 قانون اساسی

- اصل 141 قانون اساسی

- قوانین برنامه پنج ساله توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی

بند 39 - ارتقاء سلامت اداری و اقتصادی و مبارزه با فساد در این عرصه با

تدوین راهبرد ملی مبارزه با فساد و تصویب قوانین مربوط.

- قانون مجازات اعمال نفوذ برخلاف حق ومقررات قانونی مصوب 1315 که در

قسمت بحث «پارتی بازی» به آن پرداخته شد

- لایحه قانونی راجع به منع مداخله وزراء و نمایندگان مجلسین و

کارمندان در معاملات دولتی و کشوری مصوب 1337

- قانون مجازات تبانی در معاملات دولتی مصوب 1348

- قانون مجازات انتشار و افشای اسناد محرمانه و سری دولتی مصوب 1353

- قانون تشدید مجازات مرتکبین ارتشاء اختلاس، کلاهبرداری مصوب 1364

- قانون محاسبات عمومی مصوب 1366

- قانون رسیدگی به تخلفات اداری مصوب 1372

- قانون ممنوعیت تصدی بی‌ش از یک شغل مصوب 1373

- قانون وصول برخی از مقررات مالی دولت و مصرف آن در موارد معین

مصوب 1373

- قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت 1380

- قانون الحاق موادی به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت

مصوب 1384

- قانون الحاق دولت جمهوری اسلامی ایران به کنوانسیون سازمان ملل

متحد برای مبارزه با فساد مصوب 1385

- قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب 1386

- قانون پولشویی مصوب 1386

- قانون ارتقاء سلامت نظام اداری و مقابله با فساد مصوب 1387

- قانون اجرای سیاست های کلی اصل چهل و چهارم (44) قانون اساسی

مصوب 1387

- قانون انتشار و دسترسی آزاد به اطلاعات مصوب 1387

- قانون مجازات اسلامی مصوب 1392

- قانون سازمان بازرسی کل کشور با الحاقات



برنامه ارتقاء سلامت اداری سازمان نقشه برداری

کشور در سال 1400

سیاست های کلی نظام اداری: بندهای 20، 24 و 25

۲۰- قانونگرایی، اشاعه فرهنگ مسئولیت پذیری اداری و اجتماعی، پاسخگویی و تکریم ارباب رجوع و شهروندان و اجتناب از برخورد سلیقه ای و فردی در کلیه فعالیت ها.

۲۴- ارتقای سلامت نظام اداری و رشد ارزشهای اخلاقی در آن از طریق اصلاح فرآیندهای قانونی و اداری، بهره گیری از امکانات فرهنگی و بکارگیری نظام موثر پیشگیری و برخورد با تخلفات.

۲۵- کارآمد سازی و هماهنگی ساختارها و شیوه های نظارت و کنترل در نظام اداری و یکپارچه سازی اطلاعات.

تدوین (بازطراحی) و استقرار نظام پاسخگویی در نظام اداری

پاسخگو بودن به مراجع کنندگان

پاسخگویی به رسانه ها و افکار عمومی

بازنگری در قوانین و مقررات با رویکرد پیشگیری، بازدارندگی و برخورد قاطع با متخلفان

قانون گرایی

پیشگیری سازوکارهای تشویق و حمایت از افشای کنندگان فساد

حمایت مادی و معنوی از افشا کنندگان

آموزش شهروندان باهدف ارتقای سطح قانون مداری و همکاری در اجرای قوانین و مقررات

آموزش شهروندان

فرهنگ سازی با محوریت آشنا نمودن شهروندان (مردم) با مفهوم فساد در نظام

آگاه سازی عموم مردم

استقرار نظام ارتقای شفافیت در تعامل با برنامه های توسعه دولت الکترونیکی شفافیت

شفافیت قوانین و مقررات شفاف سازی مراحل انجام کار و فعالیت

شفاف سازی معاملات

استقرار توسعه سامانه های الکترونیکی

شناسایی مستمر گلوگاه های فساد در نظام اداری، پایش و کنترل گلوگاه ها و ارائه گزارش، سطح

نظارت و کنترل داخلی

شناسایی نقاط آسیب پذیری

## نمونه ای از برنامه تدوین شده

واحد مجری	امتیاز	عملکرد	پیش بینی (هدف کمی)	سقف امتیاز	واحد سنجش	مستندات قانونی شاخص	سنجه/عنوان فعالیت	شاخص
	مکتسبه							محور
واحد ذیل	1400	1400	1400		-			قانونگرایی
دفتر مدیریتی عملکرد							<p>1. تسلط مدیران دستگاه به قوانین و مقررات مورد نیاز</p> <p>2. تسلط کارکنان دستگاه به قوانین و مقررات مرتبط با وظایف و ماموریتها</p> <p>3. برگزاری دوره های خاص آموزشی و یا اقدامات لازم برای تبعیت و احترام به قانون</p> <p>4. درج کلیه قوانین و مقررات ، رویه ها و تصمیمات مرتبط با حقوق شهروندی در دیدارگاههای الکترونیک برای اطلاع عموم با اطلاع رسانی به روشهای دیگر</p> <p>5. انعکاس موارد نقض قوانین و مقررات به مراجع انضباطی ، اداری ، نظارتی و قضائی</p> <p>6. شناسایی و انعکاس خلاءها و ضعفهای قوانین با حوزه فعالیت دستگاه</p>	الف) تامين اجرای قانون

# شفافیت



می‌ز خدمت حضوری و الکترونیکی



ایجاد سامانه جمع داری



ایجاد سامانه تدارکات



سامانه فراخوان ها و

مزایای ده ها



سیستم ره‌یافت (ارزشیابی کارکنان، دریافت و پرداخت و غیره)

استقرار سامانه ها

تعیین مسئول پاسخگویی به درخواستهای  
موضوع قانون دسترسی آزاد به اطلاعات



قانون دسترسی  
آزاد به اطلاعات

تهیه گزارش دسترسی آزاد به اطلاعات



برگزاری جلسات



# شفاف سازی قوانین و مقررات



کتاب و جزوه

تهیه جزوه آموزشی از قوانین و تخلفات اداری



بارگزاری کلیه قوانین در حوزه استخدام، انتصاب، ساختار، قراردادهای، مزایده و غیره در سایت اطلاع رسانی



# پاسخگویی



تعداد شکایات پاسخ داده شده



تعداد شکایات وارده:

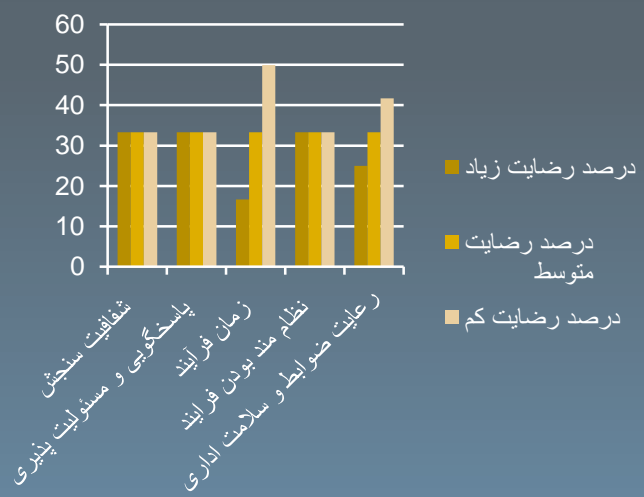
تشکیل گروه کاری تسهیل  
و رفع امور اداری کارکنان و  
شناسایی مشکلات



- سامانه انتشار و دسترسی آزاد به اطلاعات
- کارپوشه ملی ای‌رایان
- سامانه سامد
- سامانه شکایات و نظر سنجی



تعداد شکایات وارده: 17  
 تعداد شکایات پاسخ داده: 17  
 میانگین پاسخگویی: 5 روز



# مبارزه با فساد

شناسایی، اولویت بندی و مستندسازی نقاط آسیب پذیری



تدوین راه حل اصلاحی برای رفع و اصلاح هر یک از نقاط آسیب پذیری



جرازی کردن راه حل های اصلاحی در جهت رفع نقاط آسیب پذیری



نقاط آسیب پذیر

# برنامه های نظارت و بازرسی

تدوین دستور العمل ترده  
امنیتی



تدوین دستور العمل ورود و  
خروج



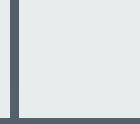
تدوین دستور العمل دعوت از  
مهمانان خارجی

تدوین نظام نامه بازرسی



انتخاب بازرس

انتصاب بازرسی ن  
سازمان موضوع دستور  
العمل مواد 91 و 92  
قانون مدیریتی  
خدمات کشوری و  
انجام بازرسی های  
دوره ای در سطح  
سازمان



# پایان